


ПРИНЯТО

Педагогическим советом
МАОУ ДО «КДШИ
им. П.И.Чайковского»
Протокол № 1
от 30 августа 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ ДО «КДШИ
им. П.И.Чайковского»

 Нестерова Н.А.
30 августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ ДО
«КДШИ им. П.И.Чайковского»

 Григорашенко А.О.

30 августа 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о дресс-коде сотрудников МАОУ ДО «Клинская детская школа искусств им. П.И.Чайковского»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о дресс-коде сотрудников (далее - Положение) МАОУ ДО Клинская детская школа искусств им. П.И.Чайковского (далее - Школа) является внутренним локальным актом Школы.

1.2. Положение регламентирует корпоративный стиль одежды и внешний вид сотрудников, который объединяет коллектив, подчеркивает их высокий уровень культуры, интеллигентность и профессионализм.

1.3. Положение распространяется на административный, педагогический и обслуживающий персонал.

2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДРЕСС-КОДА, ЕГО НЕОБХОДИМОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ

2.1. Дресс-код - это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду.

2.2. В деловой жизни существует негласный стиль в одежде. Статус учреждения, как муниципального автономного образовательного учреждения, предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета, как в сфере общения, так и одежды и внешнего вида в целом.

2.3. Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам и Школе, осуществляющей образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. ПРАВИЛА ДРЕСС-КОДА

3.1. Стиль рабочей одежды – деловой. Обслуживающему персоналу обязательное ношение специальной одежды (халат, фартук, спецовка). Цвета одежды: разные оттенки цветов, от светлого до темного. Разрешается носить юбки средней длины, брюки (джинсы допускаются), сарафаны, платья, жилетки, жакеты и кардиганы. Одежда должна быть удобной, чистой. Одежда не должна содержать принтов или рисунков агрессивного содержания. Обувь - туфли на небольшом каблуке или без него. Обслуживающему персоналу допускается ношение тапок. Волосы, ногти должны быть чистыми и иметь аккуратный вид. Исключаются яркие, крупные аксессуары, броский маникюр и макияж.

3.2. Запрещается находиться в Школе:

- в блузках и брюках, оголяющих живот;
- в просвечивающейся одежде из кружева и гипюра;
- в блузках с глубоким декольте;
- в слишком короткой юбке;
- в шортах;
- в спортивном костюме (кроме сотрудников во время проведения спортивных мероприятий);
- в сланцах;
- в майке;
- в пирсингах и татуировках на открытых частях тела, не соответствующим нормам делового стиля;
- пользоваться сотовым телефоном во время учебно-воспитательного процесса;
- находиться в осенне-зимний период в верхней одежде, обуви и головных уборах в помещениях Школы.

4. КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА СОБЛЮДЕНИЕ ДРЕСС-КОДА

4.1. Положение рассматривается и принимается на Педагогическом совете, утверждается приказом директора Школы.

4.2. Ознакомление с Положением о дресс-коде при приеме на работу вновь поступающих сотрудников в МАОУ ДО «КДШИ им. П.И. Чайковского» под подпись проводят:

- специалист по кадрам-с административным персоналом;
- заведующие отделениями-с педагогическими работниками;
- заместитель директора по безопасности- с работниками охраны;
- заместитель директора по АХЧ - с обслуживающим персоналом.

4.3. Ответственность и контроль за соблюдением дресс-кода несут директор Школы - за административный персонал, заведующие отделениями - за педагогических работников, заместитель директора по АХЧ и заместитель директора по безопасности – за обслуживающий персонал и сотрудников охраны.

5. МЕРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ

5.1. Сотрудникам учреждения, нарушившим дресс-код, директор, заместители директора, заведующие отделениями имеют право сделать замечание в устной форме и обязать сотрудника привести в надлежащее состояние свой внешний вид.

5.2. Неисполнение, либо неоднократное нарушение данного Положения, рассматривается как невыполнение приказа директора Школы с привлечением к дисциплинарной ответственности, вплоть до расторжения трудового договора.